

# CAREER TRANSITIONS

Od lat jesteś Prezesem, Członkiem Zarządu, Dyrektorem w tej samej firmie i jak dotąd nie widziałeś konieczności spotkania się z headhunterami czy profesjonalistami od zarządzania karierą zawodową?

Segment rynku, który reprezentujesz się kurczy?

Firma, którą zarządzałeś została lub będzie przejęta albo kupiona?

Zmiany w centrali i decyzje dotyczące lokalnego rynku, na którym działasz skłaniają Cię do poszukania nowego wyzwania?

Dowiedziałeś się że Twoje stanowisko zostanie zlikwidowane, nie wiesz jak zaistnieć na rynku pracy?

Wiesz, że horyzont Twojego zadania w firmie się nieubłaganie kończy i zastanawiasz się, których headhunterów powinieneś poznać?

FOR SENIOR  
EXECUTIVES

## Twój Ambasador w procesie zawodowej zmiany.

Ze względu na postępującą dynamikę współczesnego środowiska biznesowego **zmiany na najwyższych szczeblach menedżerskich stały się integralną częścią codzienności**. Fuzje, akwizycje czy też inne strategiczne reorganizacje dość często skutkują rotacją wśród kadry zarządzającej, a jej przedstawiciele odchodzący z organizacji muszą sprostać wyzwaniom zmiany, które niesie znalezienie nowego miejsca pracy. Dodatkowo **ilość ciekawych ofert dla menedżerów wysokiego szczebla jest zwykle ograniczona, a oni sami nie są przygotowani, by o te najlepsze oferty skutecznie zawalczyć**. Pojawia się **niepewność, a czasem też i strach, związane z brakiem wiedzy o skutecznym poruszaniu się po rynku pracy, umiejętności napisania dobrego CV, zdefiniowania wartości posiadanych kompetencji i ich skutecznego zaprezentowania tym pracodawcom, u których są one pożądane, wreszcie kontaktów, które pozwolą do tych pracodawców skutecznie dotrzeć**. Menedżerowie, którzy przez lata zajmowali wysokie stanowiska najczęściej takiej wiedzy nie musieli budować ani uaktualniać, dlatego wyzwanie związane ze znalezieniem nowej pracy może wydawać się im szczególnie trudne na niełatwym rynku. Przeciętnie trwa to około 12 miesięcy, choć na wysokim poziomie nierzadko dłużej.

Jeżeli trafił w Twoje ręce ten dokument może to oznaczać, że właśnie w Twoim życiu zawodowym przyszedł czas na zmiany. Być może po raz pierwszy od lat. Być może sytuacja, której teraz doświadczasz nie jest łatwa albo wydaje Ci się niemożliwa do przezwyciężenia. **Jednak każda zmiana zawsze jest szansą na dalszy rozwój i nowe możliwości. To, czy zmiana ta będzie korzystna i satysfakcjonująca w znaczącym stopniu zależy od Ciebie i Twojego zaangażowania**. W ramach naszego programu **CAREER TRANSITIONS FOR EXECUTIVES** będziemy Cię wspierać i reprezentować w procesie zawodowej zmiany.

# Twój Ambasador w procesie zawodowej zmiany.

Zespół naszych doświadczonych konsultantów - **praktyków z branży executive search mających bieżącą orientację w rynku pracy oraz wieloletnie doświadczenie w obsadzaniu kluczowych stanowisk zarządczych** realizuje **program przygotowany indywidualnie dla Ciebie:**

## ROZPOZNANIE SYTUACJI, czyli indywidualne sesje, które obejmują:

- analizę Twojej dotychczasowej ścieżki zawodowej i ustalenie jej dalszego optymalnego dla Ciebie kierunku
- zdefiniowanie Twoich mocnych i słabych stron
- ustalenie celów zawodowych na przyszłość oraz Twoich oczekiwań i potrzeb
- sformatowanie zaistniałej sytuacji z kategorii „ kryzys zawodowy” na kategorię „szansa” - aktywizacja Twojej motywacji

## OPRACOWANIE STRATEGII, czyli scenariusz kolejnych kroków:

- określenie definicji wartości Twoich kompetencji i Twojej marki jako profesjonalisty
- zdefiniowanie Twojego profilu ekspertyzy
- zaprojektowanie możliwych ścieżek dalszego rozwoju Twojej kariery
- określenie potencjalnych docelowych miejsc pracy
- ustalenie listy firm rekrutacyjnych precyzyjnie wyselekcjonowanych pod kątem Twoich potrzeb

## REALIZACJA, czyli konkretne i zaplanowane działania :

- wsparcie w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych (CV i list motywacyjny)
- profilowanie Twojego wizerunku w mediach społecznościowych
- wykonanie kwestionariuszy psychologicznych dobranych do Twoich potrzeb
- przeprowadzenie rekomendowanych sesji szkoleniowo-warsztatowych (opcja)
- przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej
- utworzenie indywidualnej skrzynki mailowej i jej obsługa
- rozpoznanie rynku pod kątem interesujących Cię ofert pracy
- rozesłanie aplikacji do wybranych firm rekrutacyjnych, a w uzasadnionych przypadkach bezpośrednio do pracodawców
- bieżące wsparcie w analizie i negocjowaniu otrzymywanych ofert, doradztwo w zakresie form zatrudnienia i podpisywanych umów
- wsparcie psychologiczne w potencjalnie trudnym okresie zmiany

Aktywizacja i budowanie własnej marki na rynku pracy jest przedsięwzięciem długofalowym, wartym inwestycji w postaci czasu i pieniędzy. Program oparty na naszej wieloletniej, praktycznej wiedzy o rynku pracy i znajomości zmian, które mają miejsce w wielu organizacjach porządkuje wyobrażenie o Twoim potencjale zawodowym, pozwala zaplanować działania związane z dalszym rozwijaniem Twojej kariery i aktywnie wspiera Cię w ich realizacji czyli dotarciu do nowych ciekawych możliwości zawodowych.

**Czas trwania programu: 3-6 miesięcy. Budżet: 15 000 - 25 000 PLN + VAT.**

Zobowiązujemy się do zachowania w poufności wszystkich otrzymanych w ramach realizacji sesji dokumentów i informacji.