

# EXECUTIVE SEARCH



Your Ambassador  
when seeking  
extraordinary  
Executives

## Najbardziej skuteczna i efektywna forma poszukiwań.

**Executive Search** jest podstawą naszej działalności. Od roku 2005 z sukcesem zrealizowaliśmy ponad 500 projektów dla 160 Klientów wspierając ich w doborze wysoko wykwalifikowanych menedżerów wyższego szczebla. Poprzez **bezpośrednie i aktywne poszukiwania precyzyjnie docieramy do Kandydatów** zdolnych sprostać stawianym wymaganiom oraz gotowych do podjęcia wyzwań w nowych organizacjach.

### Co nas wyróżnia?

- **Znajomość rynku i wieloletnie doświadczenie naszych Konsultantów** – staramy się jak najlepiej poznać naszych Klientów i ich potrzeby, aby pozyskać dla nich odpowiednich Kandydatów i wiemy jak to zrobić!

- **Sprawdzona i stale rozwijana metodologia** prowadzonych procesów – potwierdzona bardzo wysoką skutecznością naszych działań
- **Profesjonalizm i etyka pracy** – dzięki temu nasi Klienci powierzają nam kolejne zadania, a Kandydaci czują się traktowani po partnersku
- **Gwarancja na obsadzone stanowiska** – pewność, że możecie Państwo na nas liczyć w każdej sytuacji.

Dzięki przygotowaniu psychologicznemu i wieloletniej praktyce w ocenie kandydatur podczas prowadzonych rekrutacji, pomagamy klientowi zminimalizować ryzyko błędów w zatrudnieniu, które często wynikają z "niewidocznych", ale kluczowych czynników, jak dopasowanie kulturowe, czynniki motywujące daną osobę, jej system wartości i sposób myślenia.

# Proces i metodologia - zindywidualizowany kontakt.

Stawiając na jakość i skuteczność w realizacji naszych projektów. Dlatego każdy z nich prowadzimy według sprawdzonej i ściśle określonej procedury:

- **DEFINICJA:** bezpośrednie spotkanie z wszystkimi uczestnikami procesu poszukiwań po stronie Klienta (CEO, CFO, HR) i szczegółowe zrozumienie celów strategicznych oraz oczekiwań co do kompetencji idealnego Kandydata, ustalenie ram czasowych i harmonogramu projektu.

- **PROFIL KANDYDATA:** przygotowanie szczegółowego opisu stanowiska i kompetencji niezbędnych do pracy na nim.

- **POSZUKIWANIA BEZPOŚREDNIE:** systematyczna i uporządkowana analiza rynku, jego specyficznej branży lub branż, identyfikacja potencjalnych kandydatów, ich wstępna kwalifikacja w oparciu o zdefiniowane wymagania Klienta.

- **OCENA KOMPETENCJI ZAWODOWYCH I PRZYWÓDZTWA:** pogłębione wywiady kompetencyjne, ocena dopasowania kulturowego, rozpoznanie indywidualnego stylu funkcjonowania i motywacji Kandydatów.

- **SPRAWDZENIE REFERENCJI:** zebranie informacji o Kandydacie 360°.

- **PREZENTACJA:** osobiste przedstawienie krótkiej listy rekomendowanych Kandydatów wraz z ich CV, bieżącą sytuacją zawodową, analizą ich mocnych stron i ewentualnych obszarów do rozwoju.

- **ZATRUDNIENIE I ON-BOARDING:** wsparcie w procesie negocjacji dotyczących warunków zatrudnienia i podpisania umowy, koordynacja i monitoring w okresie pierwszych miesięcy pracy zatrudnionego Kandydata.

Kandydatom zapewniamy zindywidualizowany kontakt, otwartość na ich potrzeby i preferencje zawodowe oraz aktywną komunikację w projektach.

Korzystamy z narzędzi psychometrycznych takich, jak testy kompetencji zawodowych SHL Polska, Discovery Insights (model opisujący indywidualny styl funkcjonowania w środowisku pracy) czy Facet5 (analiza osobowości zawodowej).

## ON-BOARDING zaangażowanie i produktywność od pierwszego dnia

Zatrudnianie pracowników jest jedną z największych inwestycji jakich dokonuje każda firma. Dlatego też wzbogaciliśmy nasz proces executive search o program on-boarding, czyli **prowadzony już od pierwszego dnia, precyzyjnie zaplanowany i dostosowany do danej organizacji proces skutecznego wprowadzenia zatrudnionego rekomendowanego przez nas Kandydata w kulturę i środowisko pracy z myślą o tym, by jak najszybciej mógł realizować stawiane przed nim cele biznesowe.**

Nasze doświadczenia i wyniki badań dowodzą, że skutecznie przeprowadzone procesy on-boardingowe nie tylko zmniejszają koszty operacyjne, ale istotnie wpływają na uruchomienie produktywności nowo-zatrudnionych ludzi, a także budują pozytywny wizerunek pracodawcy wśród obecnych i przyszłych pracowników.

ON-BOARDING to najszybciej rozwijające się narzędzie HR na świecie. Zapytaj o szczegóły: [poland@executivenetwork.pl](mailto:poland@executivenetwork.pl)